



UNIONE ITALIANA LAVORATORI CHIMICA ENERGIA MANIFATTURIERO

UILCEM

Le Prospettive



UNIONE ITALIANA LAVORATORI CHIMICA ENERGIA MANIFATTURIERO

Formazione



Formazione continua

- **La UILCEM riconosce e sostiene la funzione strategica svolta dalla formazione continua nel:**
 - migliorare la competitività delle imprese
 - favorire lo sviluppo economico
 - potenziare l'occupabilità dei lavoratori
 - valorizzare le competenze dei singoli
 - prevenire l'obsolescenza professionale.



Strumento di sviluppo

- **La formazione deve essere promossa all'interno ed all'esterno delle aziende in modo tale da ridurre realmente il divario tra domanda ed offerta di lavoro:**
 - analizzare il mercato del lavoro
 - indirizzare quindi il sistema scolastico e formativo verso quelli che sono gli sviluppi futuri del settore.



Ruolo della Bilateralità

- **Attivazione dell'Organismo Bilaterale Chimico (OBC) nell'ambito della formazione continua con funzioni di:**
 - indirizzo
 - realizzazione analisi dei fabbisogni formativi
 - progettazione
 - promozione formazione degli operatori
 - definizione progetti formativi congiunti
 - promozione di processi di alfabetizzazione per le persone straniere.



Ruolo dei Fondi Interprofessionali

- **L'esempio del progetto di Formazione Continua nel settore del Petrolio**
 - Realizzato nel 2004 nell'ambito dei Programmi multiregionali di Fondimpresa (Fondo paritetico bilaterale interprofessionale costituito tra Confindustria e Cgil Cisl e Uil).
 - Ha interessato tutte le raffinerie presenti sul territorio nazionale.
 - Ha realizzato l'integrazione della formazione professionale e della formazione in merito a salute, sicurezza, ambiente.



Qualità e efficacia degli interventi formativi congiunti

- **La qualità e l'efficacia degli interventi formativi dovrà essere garantita da:**
 - un maggiore e permanente coinvolgimento delle RSU e delle organizzazioni sindacali territoriali
 - la definizione e l'utilizzo di criteri condivisi di valutazione degli interventi
 - la definizione e l'introduzione di un sistema di accreditamento delle competenze riconosciuto dalle istituzioni
 - la stesura di un calendario annuale che definisca ore e risorse da destinare alla formazione
 - la valorizzazione del titolo di studio all'atto dell'assunzione.



UNIONE ITALIANA LAVORATORI CHIMICA ENERGIA MANIFATTURIERO

Sostegno al Reddito



Fondi Pensione

□ Fondi Pensione

- Scopo: garanzia di prestazioni pensionistiche integrative rispetto a quelle degli enti pubblici che gestiscono i versamenti obbligatori.
- Origine: costituiti tramite CCNL, accordi collettivi o aziendali.
- Vigilanza: affidata alla COVIP, Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione.
- Scadenze: il 1° gennaio 2008 entrerà in vigore la riforma del sistema pensionistico complementare.

□ Prospettive nella piattaforma CCNL chimica

- Definizione di norme per incentivare l'accesso al Fondo pensione da parte del lavoratore.
- Richiesta di una quota a solo carico delle imprese dello 0,25% della retribuzione utile al calcolo del TFR per erogare un indennizzo assicurativo in caso di premorienza e/o invalidità permanente del lavoratore.



Assistenza Sanitaria

□ Prospettive nella piattaforma CCNL chimica

- Avviamento di un percorso che attraverso una contrattazione a livello aziendale consenta la realizzazione della confluenza degli attuali fondi aziendali nel fondo di categoria nazionale.
- Promozione della competitività del fondo nazionale in termini di prestazioni e costi a carico dell'iscritto, riducendo le quote di partecipazione per il nucleo familiare.
- Valutazione della coesistenza tra forme assistenziali aziendali esistenti e contrattuali.
- Consentire l'adesione del singolo al fondo contrattuale anche se esistono altre forme assistenziali aziendali.



I Fondi Pensione di settore - 1

□ **FONCHIM**

- Fondo pensione per i lavoratori dell'industria chimica e farmaceutica e dei settori affini.
- Aderenti al 31/12/05: 117.575.

□ **FONDENERGIA**

- Fondo pensione per i settori energia, petrolio e settori affini
- Aderenti al 31/12/05: 29.500.

□ **FOPEN**

- Fondo pensione dipendenti Gruppo ENEL
- Aderenti al 31/12/05: 42.248.

□ **PEGASO**

- Fondo pensione complementare per i dipendenti delle imprese di servizi di pubblica utilità
- Aderenti al 31/12/05: 21.594.



I Fondi pensione di settore – 2

□ **FONDO GOMMA PLASTICA**

- Fondo pensione complementare per i lavoratori dell'industria della gomma cavi elettrici ed affini e delle materie plastiche.
- Aderenti al 31/12/05: 29.829.

□ **FONCER**

- Fondo pensione complementare per i lavoratori dipendenti dell'industria delle piastrelle di ceramica e di materiali refrattari.
- Aderenti al 31/12/05: 8.800.

□ **ARTIFOND**

- Fondo pensione intercategoriale nazionale per i lavoratori dipendenti del settore artigiano.

□ **FIPREM**

- Fondo di previdenza complementare delle società facenti parte del Gruppo Edison S.p.A. (già Montedison).
- Aderenti al 31/12/05: 7.800.

□ **FIP-DOW**

- Fondo pensione a capitalizzazione del gruppo DOW.



I Fondi di Assistenza Sanitaria

□ FISDE

- Fondo Integrativo Sanitario Dipendenti Enel.
- Un recente accordo di modifica dello statuto apre il fondo anche agli altri dipendenti delle aziende del settore elettrico.

□ FASCHIM

- Fondo di assistenza sanitaria per i lavoratori dell'industria chimica, chimico-farmaceutica, delle fibre chimiche e dei settori ceramica, abrasivi, lubrificanti e GPL.



UNIONE ITALIANA LAVORATORI CHIMICA ENERGIA MANIFATTURIERO

Ricerca



Costruzione di una rete di ricerca e innovazione

- Il dibattito nell'ambito dell'Osservatorio per il settore chimico istituito presso il Ministero delle Attività Produttive (con la presenza di tutte le parti sociali del settore) ha individuato una stretta connessione tra:
 - scarsa diffusione dell'innovazione tecnologica
 - distanza tra mondo accademico e sistema imprenditoriale.



Criticità tra le imprese e il mondo della ricerca

□ Fragilità delle imprese italiane

- Assenza di *canali di comunicazione* tra chi (le imprese) dovrebbe essere considerato il destinatario finale dei risultati raggiunti nei laboratori di ricerca e chi elabora tali risultati (gli Enti di ricerca).
- Tranne in pochissimi casi (per lo più grandi imprese) le imprese sono sprovviste di laboratori di ricerca interni.

□ Ridotta funzionalità industriale degli Enti di ricerca

- Le linee di ricerca sviluppate dagli Enti di ricerca spesso non si configurano come funzionali all'industria.



Promozione del trasferimento dei risultati scientifici

□ Elementi per tracciare uno scenario della ricerca in Italia:

- è scarsamente orientata dalla domanda proveniente dal mondo del lavoro
- è prevalentemente orientata dall'offerta, in quanto ricerca teorica, anche di alto livello, ma poco funzionale alle esigenze delle imprese
- alcune esperienze significative, in controtendenza, vedono gli Istituti di ricerca avviare rapporti di interrelazione con il territorio e con i distretti in esso operanti, attivando linee di ricerca sulla base delle richieste provenienti dalle imprese.



Esempio del Protocollo con l'istituto Donegani di Novara

□ Soggetti interessati dal Protocollo

- Nel 2000 viene siglato il Protocollo tra l'Istituto di Ricerca Donegani, i Ministeri dell'Industria e della Ricerca, la Provincia e il Comune di Novara, l'Enichem e Federchimica.

□ Obiettivi

- I firmatari si impegnano a valorizzare il patrimonio scientifico del Centro di Ricerca di Novara, sede della ricerca centrale di Enichem, con l'obiettivo di creare sinergie positive per le imprese nel territorio.



Valorizzare e promuovere le competenze territoriali

□ **Per valorizzare le competenze presenti in ciascun territorio è necessario disporre di informazioni relative a:**

- mappatura degli Enti di ricerca esistenti a livello territoriale
- modalità di accesso ai servizi offerti dai singoli istituti (convenzioni, contratti privatistici, ...)
- descrizione dettagliata dei servizi potenzialmente offerti
- descrizione delle linee di ricerca attuate dai diversi enti;
- individuazione dei possibili strumenti di finanziamento – comunitari, nazionali, locali – da utilizzare da parte delle imprese
- promozione di spin-off scientifici e tecnologici, anche attraverso la predisposizione di Studi di Fattibilità Preliminari e la realizzazione di un Sistema informatico interattivo, per generare tali Studi.



UNIONE ITALIANA LAVORATORI CHIMICA ENERGIA MANIFATTURIERO

Scenario Internazionale



Perseguire uno sviluppo competitivo e sostenibile

- **Promuovere uno sviluppo competitivo e sostenibile nel rispetto del *Modello sociale europeo (Agenda di Lisbona 2000)* fondato su:**
 - flessibilità
 - politiche di reinserimento
 - ammortizzatori sociali mirati
 - qualità del lavoro
 - promozione della salute
 - qualità e sicurezza dei prodotti
 - tutela ambientale
 - equilibrio interregionale
 - responsabilità sociale delle imprese.



Promuovere la cooperazione interregionale

- **Un esempio: la Rete europea delle regioni chimiche Ecrn**
 - Costituita tra le 50 Regioni, su 116, che occupano + di 10.000 lavoratori ciascuna.
 - La Lombardia è la seconda regione europea per numero di addetti e la prima per numero di imprese.

- **La rete promuove:**
 - crescita industriale di nicchia
 - crescita industriale con attenzione alla salute e all'ambiente
 - sviluppo di partneriati per favorire le relazioni con le istituzioni comunitarie e locali
 - promozione di politiche regionali di sostegno
 - scambio buone prassi per l'utilizzo dei fondi europei.



Rafforzare il ruolo dell'Europa nelle sedi internazionali

- **Irrinunciabile il rafforzamento del ruolo dell'Europa in contesti internazionali quali Wto, Onu, Oil...**
 - Per esigere la stessa qualità e tutela (ambiente/lavoratori/consumatori) che si chiede alle imprese europee.
 - Per poter giocare un ruolo unitario nelle scelte importanti di politica internazionale.



Ruolo del Sindacato Europeo

- **Esercitare un ruolo maggiormente attivo nel promuovere la *capacità contrattuale* del sindacato a livello europeo**
 - Per la gestione di accordi di settore coerenti sul territorio comunitario.
 - Per la definizione di accordi sui tavoli del dialogo sociale.